



Beleidsplan

IN AANLOOP NAAR DE TOEKOMST

December 2022

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	PAG. 3
2. STICHTING	PAG. 5
3. DEELNEMERS	PAG. 7
4. MEDEWERKERS	PAG. 9
5. BESTUUR	PAG. 11
6. ACTIVITEITEN	PAG. 13
7. PROJECTEN	PAG. 16
8. GEBOUW	PAG. 17
9. FINANCIEN	PAG. 19
10. PARTNERS	PAG. 22
11. PUBLIC RELATIONS	PAG. 23
12. TOT SLOT	PAG. 24

1 - INLEIDING

In 2022 vierden wij met Stichting De Aanloop ons 55-jarig bestaan. In het bijzijn van deelnemers en vrijwilligers werd deze mijlpaal op 18 juni 2022 gevierd met een groot feest in ons pand aan de Kruisweg 622 in Hoofddorp.

We vierden echter niet alleen ons jubileum, ook vierden we dat we na twee jaar corona en lange periodes van sluiting eindelijk weer als vanouds onze activiteiten konden organiseren en weer wekelijks contact met onze deelnemers konden hebben.

Tijdens de corona-periode hebben we de tijd waarin er geen activiteiten plaatsvonden gebruikt om met een aantal zaken een inhaalslag te maken. Er is een nieuwe keuken geplaatst, een nieuwe geluidsinstallatie geïnstalleerd, een nieuwe tuin aangelegd en er is gekeken naar de statuten en het huishoudelijk reglement om te zien of dat nog allemaal up-to-date was. Ook is het archief opgeschoond en opnieuw ingericht.

Daarbij kwam aan het licht dat er ooit een begin is gemaakt met een beleidsplan, maar dat dat nooit is afgemaakt. Het leek ons essentieel een actueel beleidsplan te hebben, niet alleen omdat we als stichting afhankelijk zijn van subsidies, donaties en giften en we naar de buitenwereld toe duidelijk willen laten zien wie we zijn en wat we doen, maar ook voor onszelf.

Want waar staan we na 55 jaar De Aanloop en waar gaan we naartoe? Waar moeten en willen we naartoe? En wat is er noodzakelijk om de activiteiten van Stichting De Aanloop ook voor de komende 55 jaar te waarborgen?

Want het feest op 18 juni 2022 was een feest met een dubbel gevoel. Vlak voor het jubileum kregen we te horen dat we ernstig gekort gaan worden op onze subsidie. Daarnaast loopt ons vrijwilligersbestand terug. Dit zijn zorgen die we serieus moeten gaan oppakken en waar een duidelijke visie en aanpak voor nodig zijn. Daarvoor willen we met dit beleidsplan een eerste belangrijke aanzet geven.

Dit beleidsplan behandelt in een aantal hoofdstukken de verschillende onderwerpen die binnen de stichting leven.

Daarbij wordt beschreven wat er nodig is om de stichting zo goed mogelijk te laten functioneren en hoe de continuïteit bewaakt wordt, maar wordt er ook gekeken naar de toekomst, naar nieuwe ideeën en manieren van werken om ervoor te zorgen dat Stichting De Aanloop meegaat met tijden die veranderen en met maatschappelijke ontwikkelingen. Daarnaast worden verschillende risico's benoemd en hoe deze risico's beheerst kunnen worden.

Hiermee gaan we een koers inzetten die de historie van Stichting De Aanloop eer aandoet, maar die tegelijkertijd leidt naar een stabiele en dynamische toekomst.

Wij als bestuur willen er met behulp van onze onmisbare hoofdleiders en vrijwilligers hoe dan ook alles aan doen om het plezier dat wij onze deelnemers geven nog tot in lengte van jaren te laten voortduren.

Bestuur Stichting De Aanloop

Lex Passchier (voorzitter)

Roel Haytink (penningmeester)

Martijn Plukkel (secretaris)

Richard Bredewold (bestuurslid)

Regina Leistra (bestuurslid)

December 2022



2 - STICHTING

2.1 – Historie

Op initiatief van drie ouderverenigingen, Philadelphia, Helpt Elkander en Voor het Zorgenkind, en onder supervisie van de Sociaal Pedagogische Dienst, ontstond in 1967 de eerste commissie voor vrijetijdsbesteding voor geestelijk gehandicapten. Eenmaal per maand, op zaterdagmiddag, kwamen de deelnemers bij elkaar in een lokaal van de BLO-school in Hoofddorp om spelletjes te doen en te luisteren naar muziek. Het eerste jaar waren er 16 deelnemers, eind 1968 al 35.

Wegens groei ging de instuif in 1969 naar een grotere locatie, de kantine van de Schutse. De technische school stelde het gymlokaal beschikbaar, waardoor de activiteiten konden worden uitgebreid.

In mei 1970 kwam de commissie in aanmerking voor een donatie van vijftigduizend gulden uit het Monseigneur Bekkers Fonds. Hier waren twee voorwaarden aan verbonden: de commissie moest een rechtspersoonlijkheid krijgen en binnen twee jaar met de bouw van een clubhuis beginnen.

In augustus 1971 was de ‘Stichting tot Bevordering van Sport, Recreatie en Vrijetijdsbesteding voor Geestelijk Gehandicapten’ een feit. Al snel werd het de stichting met de lange naam genoemd. De tweede voorwaarde leverde huizenhoge problemen op. Er werd veel onderhandeld, ook werd de behoefte aan een eigen onderkomen steeds groter.

Begin 1975 kocht de stichting ‘t Grutje, een voormalige kleuterschool, aan de Kruisweg 622 in Hoofddorp. Om het clubhuis, dat de naam “De Aanloop” kreeg, van binnen en van buiten op te knappen werden allerlei acties op touw gezet. Een oproep in de krant voor de inrichting van het gebouw gaf een geweldig resultaat.

Bij het vijfjarig bestaan van de stichting in 1976 verrichtte burgemeester Cor van Stam de officiële opening.

In 1978 kreeg de stichting een nieuwe naam: ‘Stichting Vrijetijdsbesteding voor Geestelijk Gehandicapten Haarlemmermeer en Omgeving’.

Het clubgebouw kreeg steeds meer gebreken. Om de financiering rond te krijgen voor een nieuw onderkomen werden er weer allerlei, succesvolle acties gevoerd. Het oude gebouw ging tegen de grond en de activiteiten werden tijdelijk naar de kantine van de firma Spaans verplaatst.

Op 10 september 1988 opende burgemeester Van Dulst het nieuwe gebouw.

Per 9 februari 1996 is de statutaire naam ‘Stichting De Aanloop’.

2.2 – Doelstelling en werkwijze

Stichting De Aanloop heeft, volgens de statuten, als doelstelling het scheppen van mogelijkheden tot het beoefenen van sport en spel en het organiseren van recreatie en vrijetijdsbesteding in de ruimste zin voor mensen met een verstandelijke beperking, afkomstig uit Haarlemmermeer en daarbuiten.

Stichting De Aanloop organiseert negen vaste activiteiten die het hele jaar op reguliere basis plaatsvinden, met daarnaast eenmalige evenementen, uitstapjes en kortlopende projecten. Met name deze laatste categorie hopen we de komende jaren verder uit te breiden (zie hoofdstuk 6 over activiteiten en hoofdstuk 7 over projecten).

Wekelijks maken zo'n 215 deelnemers gebruik van de verschillende activiteiten van De Aanloop. Dit wordt mogelijk gemaakt door de enthousiaste inzet van ongeveer 80 vrijwilligers. De stichting is qua inkomsten afhankelijk van subsidies van de overheid en giften. Iedereen binnen de stichting verleent zijn of haar diensten pro Deo.

De stichting wordt bestuurd door het bestuur, de negen activiteiten staan onder leiding van de hoofdleiders. Het bestuur vergadert in de regel eenmaal per twee maanden. Tweemaal per jaar vergadert het bestuur met de hoofdleiders in de zogenaamde combi-vergadering. Deze manier van werken voldoet al sinds jaar en dag. Daarom zetten we dit graag door.

De wijze van communiceren tussen de bestuursleden onderling en tussen het bestuur en de hoofdleiders wordt gekenmerkt door openheid en het belang van de deelnemers dat te allen tijde voorop staat.

Waarbij de hoofdleiders het feitelijke hart van onze stichting vormen; onder hun aansturing vinden de activiteiten plaats. Het is aan het bestuur de kaders te scheppen waarbinnen de hoofdleiders hun werk kunnen doen en hen te ondersteunen waar nodig (zie hoofdstuk 5 over het bestuur).

Een belangrijke doelstelling van Stichting De Aanloop is om de activiteiten toegankelijk te houden, ook in financiële zin. We houden de contributie zo laag mogelijk, we werken niet met betaalde krachten en we zoeken altijd naar mogelijkheden tot sponsoring (al dan niet in natura).

2.3 – Statuten, huishoudelijk reglement en ANBI

Zowel de statuten als het huishoudelijk reglement van Stichting De Aanloop zijn terug te vinden op onze website: www.deaanloop.nl

Stichting De Aanloop heeft een ANBI-status.

3 - DEELNEMERS

3.1 – Deelnemersbestand

Ons deelnemersbestand bestaat momenteel uit ongeveer 215 verstandelijk beperkten uit Haarlemmermeer en omstreken. Dat is een mooi aantal, al merken we dat de opkomst bij de activiteiten sinds corona lager is geworden. Dat heeft deels te maken met communicatie. Soms verhuizen deelnemers naar een andere woonvoorziening en gaat informatie over (het rooster van) de activiteiten van De Aanloop verloren. Om dit te voorkomen proberen de hoofdleiders zoveel mogelijk contact te onderhouden met deelnemers en/of hun ouders en verzorgers, zodat we iedereen op de radar houden en iedereen weet wat er wanneer plaatsvindt.

Het onderhouden van contacten met persoonlijk begeleiders en woonvoorzieningen is sowieso onmisbaar om signalen m.b.t. onze deelnemers op te vangen.

Naar de toekomst toe is het van belang het deelnemersbestand op peil te houden. Dit wordt tweemaal per jaar gemonitord in de combi-vergadering.

Speerpunten voor de komende jaren zijn:

-Activiteiten voor onze doelgroep aantrekkelijk houden door continuïteit te blijven leveren. Dat dingen hetzelfde blijven geeft veel van onze deelnemers een bepaalde mate van rust (zie hoofdstuk 6 over activiteiten).

-Nieuwe activiteiten en projecten ontplooiën waarmee we nog meer deelnemers kunnen interesseren om De Aanloop te bezoeken (zie hoofdstuk 7 over projecten).

-Samenwerkingen zoeken buiten Stichting De Aanloop. Zo is er momenteel contact met Stichting de Baan uit Haarlem, een stichting met een vergelijkbare doelstelling als de onze, wat kruisbestuiving op zou kunnen leveren als het gaat om het deelnemersbestand (zie hoofdstuk 10 over partners).

-Onze lokale zichtbaarheid vergroten in de wijk (bijvoorbeeld door meer contact te hebben met de directe omgeving van ons pand en ook van bijvoorbeeld de gymzaal), maar ook zichtbaarder zijn in Haarlemmermeer en daarbuiten, in de pers en in het circuit van zorginstellingen en woonvoorzieningen om nieuwe deelnemers te werven (zie hoofdstuk 11 over public relations).

-Deelnemers bij andere activiteiten laten kijken, thuiswonenden de mogelijkheid geven om te komen 'proeven' en het organiseren van een open dag (zie ook hoofdstuk 11 over public relations), kunnen eveneens helpen nieuwe deelnemers te bereiken.

3.2 - Veiligheid

Onze deelnemers staan voorop. Dat betekent niet alleen dat we alles in het werk stellen om hen plezier en ontspanning te brengen, maar ook dat we zorgvuldig met ze omgaan.

Dit waarborgen we door een aantal procedures die zijn ingevoerd:

- Het laten ondertekenen van de Gedragscode Vrijwillige Medewerkers door iedere vrijwilliger en bij weigering het weren van de betreffende vrijwilliger.
- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag van iedere (nieuwe) medewerker.
- Benoemen van een Vertrouwenspersoon en dit aan deelnemers en/of ouders en verzorgers bekend maken.
- Blijvend medewerkers voorlichten en bijpraten over ontwikkelingen en inzichten als het gaat om de fysieke en geestelijke veiligheid van onze deelnemers, waar voortdurend tijd en ruimte voor is in de verschillende bestuurs-, activiteiten- en combivergaderingen.

3.3 - Toegankelijkheid

We heten niet voor niets De Aanloop. Belangrijkste motto: iedereen kan komen aanlopen. Mensen met allerlei verschillende niveaus zijn welkom en er is een sfeer waarbij mensen met die verschillende niveaus in een gezellige context aan dezelfde activiteiten kunnen deelnemen.

4 - MEDEWERKERS

4.1 – Waardering en betrokkenheid

De vrijwillige medewerkers (op dit moment ongeveer 80) zorgen ervoor dat de activiteiten van de stichting uitgevoerd kunnen (blijven) worden. Het is daarom van groot belang dat de medewerkers zich betrokken voelen bij de stichting.

Het plezier dat een vrijwilliger beleeft aan het werken bij De Aanloop is van essentieel belang. Het werken met onze doelgroep geeft wat dat betreft al veel voldoening. Maar ook vanuit de hoofdleders en het bestuur is het belangrijk betrokkenheid bij de vrijwilligers te tonen. Dat kan zitten in het bezoeken van de activiteiten door de bestuursleden of in kleine (kerst)presentjes om onze waardering voor het werk dat zij doen voelbaar te maken en te houden.

Contact tussen het bestuur enerzijds en hoofdleders en vrijwilligers anderzijds dient dus niet alleen plaats te vinden als er problemen of andere directe aanleidingen zijn, maar vooral ook om betrokkenheid te laten zien. (Betrokkenheid die door de huidige bestuursleden ook daadwerkelijk wordt gevoeld. In zoverre is het tonen van betrokkenheid en waardering geen procedure, maar een natuurlijke behoefte waar in alle oprechtheid uiting aan wordt gegeven.)

4.2 – Flexibel en solide

Eén van de grootste uitdagingen voor de komende jaren is het versterken van ons vrijwilligersbestand. Door corona zijn vrijwilligers afgehaakt en ook de leeftijd speelt bij steeds meer medewerkers een rol (vergrijzing).

Om de continuïteit van onze activiteiten niet in gevaar te laten komen, is het noodzakelijk nieuwe vrijwilligers aan te trekken. Wellicht dat we daarvoor op een andere manier moeten gaan kijken naar hoe vrijwilligers hun werk bij De Aanloop (willen) invullen.

Met name voor jonge, werkende mensen met een gezin, is een combinatie met een wekelijkse activiteit soms lastig. Dus zouden we door moeten groeien naar meer vrijwilligers dan we nu hebben, om niet voor iedere bijeenkomst een beroep op iedere vrijwilliger te hoeven doen. Het gebeurt bij sommige activiteiten nu al, dat er gewerkt wordt met een (wisselend) rooster, dat zal in de toekomst naar alle waarschijnlijkheid meer regel dan uitzondering worden.

We zullen dus flexibeler moeten zijn. Waarbij we het werk niet vrijblijvender maken. We vragen natuurlijk nog steeds een commitment. Als we vrijwilligers de ruimte kunnen geven niet wekelijks aanwezig te hoeven zijn, zullen misschien meer mensen bereid zijn een commitment af te geven.

Ook gaan we kijken naar uitwisseling tussen de activiteiten. Nu is men vooral vrijwilliger bij één bepaalde activiteit, misschien is daar meer beweging in mogelijk en wil een vrijwilliger bij de instuif bijvoorbeeld best eens bijspringen bij het bowlen.

Die onderlinge uitwisseling, waardoor het werk voor de vrijwilliger alleen maar gevarieerder en leuker wordt, kunnen we meer benutten dan we nu doen.

Daarnaast moeten we goed gaan kijken naar ieder afzonderlijk hoofdleaderschap. Bij sommige activiteiten is een hoofdleader te vervangen, bij andere activiteiten niet en geldt: zonder hoofdleader geen activiteit. Dat is niet wenselijk, voor de hoofdleader in kwestie niet, maar ook voor ons als stichting niet. De komende tijd zullen we per activiteit en per hoofdleader kijken en bespreken hoe we voor voldoende back-up kunnen zorgen, niet alleen op de korte termijn (als er een keer een hoofdleader uitvalt door ziekte o.i.d.), maar ook op de langere termijn (opvolging).

Kortom: we moeten meer gaan anticiperen op het uitvallen van vrijwilligers en hoofdleaders en ervoor zorgen dat de voortgang van de activiteiten niet in gevaar komt.

4.3 - Werving

Nieuwe vrijwilligers worden nu vooral geworven binnen het eigen netwerk van bestaande vrijwilligers en hoofdleaders. Als we structureel meer nieuwe vrijwilligers willen aantrekken, zullen we ook naar andere manieren van werving moeten kijken.

De ervaring leert dat als er eenmaal een band is met de stichting, mensen vaak actief willen meehelpen. Je sluit onze deelnemers namelijk direct in je hart en dan gaan ze er heel moeilijk weer uit. We moeten er wel voor zorgen dat nieuwe medewerkers die eerste drempel over gaan.

In de eerste plaats willen we als stichting zichtbaarder zijn. Een (nieuwe) folder om vrijwilligers te werven is al besproken, wellicht in combinatie met een nieuwe website met nieuwe vormgeving en met een nieuwe koers als het gaat om onze aanwezigheid op sociale media (zie hoofdstuk 11 over public relations).

We moeten tevens de mogelijkheden blijven benutten van maatschappelijke stages die middelbare scholieren bij De Aanloop kunnen vervullen.

Daarnaast overwegen we een open dag te organiseren voor potentiële vrijwilligers. Wellicht in combinatie met een optreden door een groep van onze deelnemers.

Tot slot moet (opnieuw) gekeken worden of samenwerkingen met bijvoorbeeld Haarlemmermeer voor Elkaar iets op kunnen leveren.

5 - BESTUUR

5.1 - Functie bestuur

Het bestuur is met name een ondersteunend orgaan. Zij zorgt ervoor dat de hoofdleiders en de vrijwilligers hun werk kunnen doen om de deelnemers een aangename tijd te geven. Het bestuur moet daarom voornamelijk als faciliterende en stimulerende partij (blijven) optreden.

De bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

5.2 - Taken en kaders

Daarnaast zorgt het bestuur voor een aantal bredere werkzaamheden. Zo zijn belangrijke taken van het bestuur het in stand houden van het gebouw (zie hoofdstuk 8), het zorgen voor een financieel verantwoord beleid (zie hoofdstuk 9) en het voeren van goede marketing (zie hoofdstuk 11) om de stichting in alle opzichten gezond te houden.

Daarnaast stelt het bestuur kaders op zoals dit beleidsplan en bij calamiteiten. De afgelopen periode heeft het bestuur van De Aanloop met name kaders gesteld m.b.t. de corona-maatregelen en hoe daar als stichting mee om te gaan. Daarbij is het devies voortdurend geweest: nul risico voor onze deelnemers. In nauw overleg met de hoofdleiders is steeds gekeken naar wat er wel en niet mogelijk was om de activiteiten doorgang te laten vinden. Waarbij we soms één lijn voor alle activiteiten hebben getrokken (algehele sluiting van de stichting) en soms maatregelen hebben getroffen die per activiteit verschillend waren en die maakten dat de ene activiteit wel en de andere activiteit (nog) niet kon opstarten. Een evaluatie van deze periode door het bestuur en de hoofdleiders heeft geleid tot de conclusie dat we hierin steeds naar eer en geweten de juiste koers hebben gevaren.

Hierdoor weten we nu wat de mogelijkheden zijn, mocht corona weer een beperkende rol van betekenis gaan spelen voor de activiteiten van De Aanloop. Het werken met mondkapjes, met afstand houden, met QR-codes, etc. heeft ons inzicht gegeven in de werking van verschillende scenario's die we indien nodig vrij makkelijk weer kunnen toepassen.

In die zin stelt het bestuur waar nodig dus kaders die de afzonderlijke activiteiten ontstijgen en die betrekking hebben op het functioneren van de stichting als geheel.

5.3 - Samenstelling bestuur en profiel

Het is van belang binnen het bestuur verschillende expertises gerepresenteerd te hebben en te houden. Dit kan bijvoorbeeld gaan om kwaliteiten op het gebied van leidinggeven, financiën, logistiek, zorg, pr, etc. of om het hebben van een netwerk binnen de Haarlemmermeerse gemeenschap, het zakenleven en/of de gemeente.

Wanneer er een vacature binnen het bestuur vacant wordt, zullen de bestuursleden bekijken welk expertisegebied op dat moment binnen de gelederen van het bestuur ontbreekt, dan wel aan welke expertise op dat moment de meeste behoefte is.

Op dit moment zijn alle bestuursleden ook vrijwilliger of hoofdleder bij/van verschillende activiteiten. Dat vergroot het inzicht in het reilen en zeilen van de activiteiten in de dagelijkse praktijk aanzienlijk. Deze combinatie van functies is geen voorwaarde voor een (nieuw) bestuurslid, maar heeft dus wel grote voordelen.

Voor alle bestuursleden, voor die van nu en van de toekomst, geldt altijd een grote verbondenheid met onze doelgroep als basisvoorwaarde.

6 - ACTIVITEITEN

Stichting De Aanloop organiseert op vaste basis negen verschillende activiteiten voor mensen met een verstandelijke beperking. Sommige activiteiten worden in het clubgebouw aan de Kruisweg 622 in Hoofddorp gehouden, andere activiteiten vinden buiten het clubgebouw plaats.

6.1 - De negen vaste activiteiten

Zwemmen

Het zwemmen wordt georganiseerd voor iedereen met een verstandelijke beperking. Onder de 8 jaar alleen met eigen begeleiding.

Elke zaterdagmiddag van 16.30 uur tot 17.30 uur wordt er gezwommen in Sportcomplex Koning Willem Alexander (SKWA) in Hoofddorp (uitgezonderd juli en augustus). De Aanloop faciliteert busvervoer van het gebouw aan de Kruisweg naar het zwembad, speciaal voor de deelnemers die eerder op de middag bij de activiteit 'De Instuif' aanwezig zijn.

Paardrijden

Wekelijks wordt er in Nieuw-Vennep paardgereden. Iedereen met een verstandelijke beperking vanaf 8 jaar is welkom.

Elke donderdagavond wordt er in blokken van een half uur gereden van 19.00 uur tot 21.00 uur in manege Meers Paarden Centrum in Nieuw-Vennep (uitgezonderd juni t/m augustus).

VAKsoos

Om de week worden er op vrijdagavond activiteiten georganiseerd voor iedereen met een MLK/VBO-achtergrond vanaf 18 jaar.

Activiteiten vinden plaats in het gebouw van De Aanloop aan de Kruisweg in Hoofddorp van 19.30 uur tot 23.00 uur.

Muziek

Tweewekelijks zijn er in het gebouw van De Aanloop verschillende muziekactiviteiten. Iedereen met een verstandelijke beperking vanaf 15 jaar is welkom.

Elke 14 dagen op vrijdagavond van 19.00 uur tot 21.00 uur wordt er gezongen, gedanst en op muziekinstrumenten gespeeld in het gebouw van De Aanloop aan de Kruisweg in Hoofddorp (uitgezonderd juni t/m augustus).

Rolstoeldansen

Wekelijks worden er in het gebouw van De Aanloop lessen rolstoeldansen gegeven voor iedereen met een lichamelijke en verstandelijke beperking.

Elke maandagavond van 19.00 uur tot 20.45 uur wordt er gedanst in het gebouw van De Aanloop aan de Kruisweg in Hoofddorp (uitgezonderd juli en augustus).

De Instuif

Wekelijks worden er in het gebouw van De Aanloop leuke activiteiten georganiseerd zoals spelcompetities, handwerken, knutselen, tekenen, handarbeid, etc. Iedereen met een verstandelijke beperking vanaf 15 jaar is welkom.

De Instuif vindt op zaterdagmiddag van 13.00 uur tot 16.00 uur plaats in het gebouw van De Aanloop aan de Kruisweg in Hoofddorp (uitgezonderd juli en augustus).

Eetcafé

Maandelijks bereiden deelnemers vanaf 18 jaar met een verstandelijke beperking een driegangenmenu. Er worden verse producten gebruikt en aansluitend op het koken dineren we gezamenlijk.

Elke tweede woensdag van de maand van 17:30 uur tot 20:30 uur wordt er gekookt in het gebouw van De Aanloop aan de Kruisweg in Hoofddorp.

Sportief Bewegen

Wekelijks wordt er in Hoofddorp gesport. Iedereen met een verstandelijke beperking vanaf 8 jaar is welkom om mee te doen. Basketbal en badminton zijn favoriet en daarnaast doen we oefeningen om soepel en fit te blijven.

Het Sportief Bewegen vindt op donderdagavond van 19:30 uur tot 20:30 uur plaats in de gymzaal aan de Wormerstraat in Hoofddorp.

Bowlen

Per 1 september 2020 biedt Stichting De Aanloop bowlen aan als nieuwe activiteit voor mensen met een verstandelijke beperking. Er zijn 10 vaste speeldagen die plaatsvinden bij Claus Partycentrum te Hoofddorp.

Daarnaast wordt deelgenomen aan minimaal 8 competities. Details betreffende de speeldagen en -tijden in 2023 moeten nog worden uitgewerkt.

6.2 - Ambities

Naast het waarborgen van de continuïteit van deze negen activiteiten, zal er altijd ruimte zijn voor nieuwe ideeën voor activiteiten. Daarmee houden we het aanbod gevarieerd, waarbij maximaal geprofiteerd kan worden van de faciliteiten die de stichting te bieden heeft. Bovendien zijn eventuele nieuwe activiteiten niet alleen interessant voor de bestaande deelnemers, ook kunnen ze dienen om nieuwe deelnemers binnen de doelgroep aan te spreken.

Hierbij moet niet het aanbod centraal staan, maar de vraag. Welke wensen zijn er vanuit de deelnemers? Daarbij inspireren we ook de deelnemers.

Uiteraard dient in het geval van nieuwe activiteiten een balans gezocht te worden met het aantal beschikbare vrijwilligers.

7 - PROJECTEN

De afgelopen jaren is een aantal keer op projectbasis een activiteit georganiseerd. De ene keer bleef dat beperkt tot één losse workshop gedurende één dagdeel (fotografie), de andere keer betrof het meerdere bijeenkomsten (het instuderen en opvoeren van een musical en een project waarbij met deelnemers gedichten werden geschreven).

Deze projecten die losstaan van de negen vaste activiteiten willen we indien mogelijk (financieel en qua aantal beschikbare vrijwilligers) vaker organiseren.

Niet alleen omdat er daarmee meer kruisbestuiving plaatsvindt tussen de verschillende activiteiten (zowel wat betreft deelnemers als vrijwilligers), maar ook om onze deelnemers hun grenzen te laten verkennen door ze kennis te laten maken met iets nieuws.

Ook kunnen losse projecten dienen om nieuwe deelnemers met onze stichting in contact te brengen en om aandacht te genereren, bijvoorbeeld in de pers.

Mogelijk kunnen we zo nu en dan een activiteit organiseren op locatie, bijvoorbeeld een workshop gedichten schrijven in een woonvoorziening waar veel mensen wonen die nog geen deelnemer van De Aanloop zijn.

Dit alles kan van De Aanloop een nog dynamischere stichting maken dan we nu al zijn.

8 – GEBOUW

8.1 – Beheer en onderhoud

Stichting De Aanloop bezit een eigen gebouw aan de Kruisweg 622 in Hoofddorp. Bij dit gebouw hebben we ook een parkeerterrein en een tuin tot onze beschikking.

Dit gebouw wordt gebruikt voor meerdere van onze activiteiten, maar is tegelijkertijd het visitekaartje van de stichting. Er dient daarom voor gezorgd te worden dat er zowel binnen als buiten tijdig en deugdelijk onderhoud plaatsvindt.

Om hier toezicht op te houden en waar nodig onderhoudswerkzaamheden uit te (laten) voeren, is een gebouwbeheerder aangesteld.

Een belangrijk hulpmiddel bij zijn werkzaamheden is een Meerjarig Onderhouds Plan (MJOP), waarin alle onderhoudsactiviteiten zijn opgenomen. Deze planning is gekoppeld aan een begroting. Alleen op deze manier kan tijdig en verantwoord ingegrepen worden in de verhouding tussen onderhoudsbehoeften enerzijds en financiële mogelijkheden anderzijds.

Op de jaarlijkse begroting die door de penningmeester wordt opgesteld worden stelselmatig reserveringen voor onderhoud aan het pand opgenomen.

Facilitaire zaken als schoonmaak, het aanvullen van voorraden en alles rondom de barprocedures en het kassasysteem worden centraal vanuit het bestuur geregeld.

8.2 – Meerjarig Onderhouds Plan

Groot onderhoud	Uitvoeren om de	Geraamde kosten	ult'22 benodigd	Jaarlijkse storting	Onttrekking 2023	Laatst uitgevoerd in	Uitvoeren in	Aantal stortingen	Benodigde reservering	
Dak	25	€ 43.750	€ 10.500	€ 1.750	€ -	2016	2041	7	€ 12.250,00	
Vloeren	25	€ 10.000	€ 1.200	€ 400	€ -	2019	2044	4	€ 1.600,00	
Vloeren	25	€ 10.000	€ 10.000	€ 400	€ -	1994	2019	25	€ 10.000,00	
Toiletten	25	€ 15.000	€ 4.200	€ 600	€ -	2015	2040	8	€ 4.800,00	
CV ketel	12	€ 7.200	€ 420	€ 600	€ -	2022	2034	2	€ 1.200,00	
Schilderen buiten/binnen	5	€ 7.500	€ 6.000	€ 1.500	€ -	2018	2023	1	€ 1.500,00	
Zonnepanelen	20	€ 11.000	€ 3.300	€ 550	€ -	2016	2036	7	€ 3.850,00	
Deuren	25	€ 7.500	€ 1.500	€ 300	€ -	2017	2042	6	€ 1.800,00	
Kozijnen	40	€ 15.000	€ 12.000	€ 375	€ -	1990	2030	33	€ 12.375,00	
Gevel werk	40	€ 15.000	€ 12.000	€ 375	€ -	1990	2030	33	€ 12.375,00	
Bestrating	25	€ 10.000	€ 9.600	€ 400	€ -	1998	2023	25	€ 10.000,00	
Overige buitenruimte (hekwerk, riool, ed)	40	€ 10.000	€ 8.000	€ 250	€ -	1990	2030	33	€ 8.250,00	
		€ 161.950	€ 66.720	€ 7.500					Gewenste voorziening ult'21	€ 80.000,00
			€ -							
									Reserve per ult'22*	€ 38.932,00-
									salderende storting 2023	€ 4.000,00-
									Reserve per ult'23*	€ 42.932,00-
									*conform subsidieaanvraag	

8.3 – Opstal

In juni 2019 is op verzoek van en in overleg met de Gemeente Haarlemmermeer de opstalovereenkomst Kruisweg 622 te Hoofddorp vernieuwd, met als gevolg een aanzienlijk hogere jaarlijkse retributie.

Onderdeel van de afspraken is dat voor het verschil in jaarlijks te betalen retributie een subsidieaanvraag ingediend wordt.

Berekening subsidieaanvraag retributiekosten:

Tot en met kalenderjaar 2019 jaarlijks	€ 45,38
Vanaf begin 2020 e.v. jaarlijks	<u>€ 5.440,00</u>
Toename kosten retributie = jaarlijkse subsidieaanvraag	<u>€ 5.394,62</u>

8.4 - Verhuur

Gedurende de week vindt slechts op enkele dagdelen een activiteit van de stichting in het gebouw aan de Kruisweg plaats. Om de mogelijkheden van het gebouw optimaal te benutten en om extra inkomsten te genereren, wordt het pand gedurende de werkweek overdag verhuurd aan Ons Tweede Thuis, die in onze ruimtes dagbesteding voor senioren met een verstandelijke beperking aanbiedt.

De huur- en energiekosten worden marktconform eens in de zoveel tijd verhoogd, altijd in goed overleg met Ons Tweede Thuis en tot nu toe zonder problemen. Ook over de stijgende energiekosten (zie hoofdstuk 9), zijn wij in gesprek met hen.

9 – FINANCIEN

De inkomsten van de stichting bestaan voor een klein deel uit contributies en sponsorgelden en daarnaast voornamelijk uit subsidies en huurinkomsten.

Uitgangspunt is dat de activiteiten zelf een evenwicht vinden en houden tussen de inkomsten en uitgaven. Door jaarlijks te beoordelen hoe het met de financiën van de verschillende activiteiten gesteld is, kan tijdig ingegrepen worden door bijvoorbeeld de deelnemersbijdrage te verhogen.

Ook de financiën van de stichting als geheel dienen op orde te zijn. Niet alleen van het lopende en komende jaar, maar ook voor de jaren daaropvolgend. Tegenvallers dienen in een vroeg stadium gesignaleerd te worden om tijdig maatregelen te kunnen treffen.

Een belangrijke inkomstenbron is de huur die Ons Tweede Thuis betaalt voor het gebruik van onze ruimtes gedurende de werkweek. Maar daarnaast moeten we alternatieven klaar hebben liggen voor het moment waarop deze inkomsten onverhoeds weg zouden vallen.

Daarnaast staan door bezuinigingen de overheidssubsidies onder druk en moet er rekening mee worden gehouden dat deze de komende jaren achter zullen blijven. Om toch voldoende inkomsten te blijven genereren zal er daarom ook naar andere bronnen dienen te worden gekeken.

Om de inkomsten en uitgaven in evenwicht te houden kan bij een terugloop van inkomsten ook gekozen worden voor een vermindering van de uitgaven. Bijvoorbeeld door minder onderhoud uit te voeren of uit te stellen, contracten te heronderhandelen of – in het ergste geval – externe en verlieslatende activiteiten te stoppen. Al is dat uiteraard niet wenselijk en in sommige gevallen waarschijnlijk ook niet mogelijk.

9.1 - FINANCIËLE CYCLUS

De jaarlijkse financiële cyclus van Stichting De Aanloop verloopt als volgt:

Begroting		
Opstellen conceptbegroting	penningmeester	augustus/september
Bespreken conceptbegroting	bestuur	september
Vrijgeven begroting na verwerken aanpassingen	bestuur	oktober
Vaststellen begroting	combi	november
Jaarrekening		
Voordracht kascontroleleden	bestuur	oktober
Benoemen kascontroleleden	combi	november
Afdracht kasgelden	hoofdleiders	ultimo december
Aanleveren financiële bescheiden	hoofdleiders	begin januari
Opstellen concept jaarrekening	penningmeester	januari/februari
Bespreken concept jaarrekening	bestuur	februari/maart
Kascontrole	kascie	februari/maart
Definitieve jaarrekening	penningmeester	maart/april
Vaststellen jaarrekening	bestuur	april
Bespreken jaarrekening	combi	mei
Vrijgeven/publiceren jaarrekening	bestuur	mei/juni

9.2 – JAARVERSLAGEN

Op de website van Stichting De Aanloop (www.deaanloop.nl) worden de meest recente goedgekeurde jaarverslagen van de stichting gepubliceerd.

9.3 – HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Als we kijken naar wat op dit moment de aandachtspunten zijn als het gaat om de financiën, komen we tot de volgende aspecten:

- Onze subsidie staat onder druk.
- Stijging (energie)kosten.
- Terugloop deelnemers (en dus contributie inkomsten) sinds corona.

Deze punten hebben onze aandacht en maken deel uit van een nieuw op te zetten jaarplanning voor het bestuur met bijbehorende acties (zie hoofdstuk 12).

9.4 - SPONSORING EN FONDSENWERVING

Er worden regelmatig acties door derde partijen zoals serviceclubs georganiseerd waarvan de opbrengsten voor De Aanloop zijn. Wellicht dat we daar de komende jaren afhankelijker van worden dan we nu al zijn, zeker als we de komende jaren te maken zullen krijgen met teruglopende subsidie inkomsten.

Sponsoring hoeft niet direct een geldstroom te betekenen. Het kan ook een levering van materialen, arbeid of diensten zijn, of korting. Bij het leggen van sponsorcontacten is het raadzaam daarom altijd de aandacht te vestigen op dat wat de sponsor voor De Aanloop kan betekenen in brede zin en niet primair op het financiële vlak.

Juist voor specifieke hulpvragen die niet in de eerste plaats financieel van aard zijn, nemen wij jaarlijks deel aan de Beursvloer van MeerWaarde.

Uiteraard is het belangrijk de contacten met deze sponsoren op regelmatige basis te onderhouden en deze partijen het terechte gevoel te geven dat ze bij ons als stichting betrokken zijn.

Om de in de toekomst te verwachten vermindering van de subsidie het hoofd te bieden, moet gekeken worden naar structurele inkomsten uit andere bronnen. Om te voorkomen dat dit een jaarlijks terugkerende uitdaging wordt, valt te denken aan een eenmalig, grootschalig evenement waarmee geld wordt opgehaald en waarmee de continuïteit van de activiteiten van De Aanloop voor meerdere jaren zeker wordt gesteld. Bijvoorbeeld door te streven naar een opbrengst van 25.000 à 30.000 euro van een dergelijke, eenmalige fundraising.

Gelukkig mogen we als stichting zo nu en dan giften ontvangen van donateurs, die in sommige gevallen anoniem wensen te blijven.

10 - PARTNERS

Als stichting hebben we relaties opgebouwd met partners die voor ons belangrijk zijn en dat hopelijk de komende jaren zullen blijven. Een aantal van deze partners is eerder in de tekst al genoemd, zoals Ons Tweede Thuis, De Baan en de Gemeente Haarlemmermeer.

Daarnaast zijn meerdere partners nog niet genoemd terwijl zij niet onvermeld mogen blijven:

Naast de Gemeente Haarlemmermeer is er nauw contact met andere Gemeenten in de omgeving omdat bepaalde activiteitsubsidies moeten worden aangevraagd in de Gemeente waar een deelnemer woont.

Rotaryclub Haarlemmermeer van 1852 zet zich al jarenlang op meerdere manieren in voor De Aanloop, met geslaagde evenementen tot gevolg.

Lionsclub Haarlemmermeer-Ringvaart organiseert kerstacties voor De Aanloop met mooie financiële resultaten.

Special Arts is een partner aan het worden voor culturele projecten, met het gedichtenproject als eerste uitkomst.

Stuk Art onderhoudt onze tuin en sponsort deze werkzaamheden voor een deel.

We hebben al meerdere malen een donatie mogen ontvangen vanuit het Meerlanden fonds.

Van meerdere partijen hebben wij bijdragen mogen ontvangen, in natura of in valuta, zoals van Jumbo, Hema, AH XL, AM Match, Concours Hippique, Daemes & Heeren, Doelen Bus Vervoer, Flying Divers, Meerwinkel, Waterwolf en Wittebol.

11 - PUBLIC RELATIONS

De komende jaren zal pr één van de belangrijkste speerpunten worden van ons beleid. Dat is enerzijds noodzakelijk om nieuwe deelnemers de kans te geven met onze stichting en onze activiteiten kennis te maken, anderzijds om nieuwe vrijwilligers te werven.

Daarnaast zal een betere zichtbaarheid hopelijk helpen in het (makkelijker) verkrijgen van subsidies, sponsoring en donaties, omdat men weet wie we zijn en wat we doen.

Aan dat laatste schort het nog wel eens. Men kent ons pand, heeft wel eens van onze naam gehoord, maar over het algemeen weten mensen die vanwege de doelgroep niet met ons in aanraking komen niet precies wie we zijn. Dat moeten we gaan veranderen.

We moeten ons verhaal beter gaan vertellen, meer verbinding zoeken met de buitenwereld, met onze directe burens en verder weg. We moeten de buitenwereld meer naar binnen halen, maar zelf ook meer de buitenwereld in, zichtbaarder zijn. Hiermee bereiken we tegelijkertijd dat onze deelnemers via De Aanloop (nog) meer onderdeel worden van de maatschappij en dat de maatschappij net zo makkelijk bij ons over de drempel stapt. We moeten op zoek naar meer samenwerkingen en dwarsverbanden.

We zijn actief op Facebook en internet, maar misschien is het tijd voor een nieuwe website of om de activiteiten online uit te breiden richting andere platforms.

We moeten structureler pers aandacht zoeken, zoals met subsidieperikelen, of wanneer er bijzondere evenementen zijn.

Om meer verbinding te zoeken met de buurt en met potentiële deelnemers en vrijwilligers, maar ook om onze zichtbaarheid richting Gemeente Haarlemmermeer te vergroten, zal er om de zoveel tijd een open dag worden georganiseerd.

Om ons te helpen met de pr is er contact gelegd met een professioneel pr-bureau dat ons adviseert en met wie een stappenplan wordt ontwikkeld. Deze stappen komen terug in de jaarplanning (zie hoofdstuk 12).

12 - TOT SLOT

Met dit plan hebben we geprobeerd te beschrijven hoe het beleid van De Aanloop op dit moment wordt gevoerd en welke koerswijzigingen er nodig zijn. Acties zullen vanaf nu worden opgenomen in een jaarlijks actieplan waarin per maand de acties van het bestuur worden weergegeven en die iedere bestuursvergadering zal worden doorgenomen en waar nodig zal worden aangepast.

Vanwege een aantal maatschappelijke ontwikkelingen zoals het teruglopen van de subsidie en de hogere energiekosten, zien we ons voor een aantal uitdagingen geplaatst. Het zal van ons zakelijkheid en creativiteit vragen om hier de juiste oplossingen voor te vinden.

Maar dat gaat ons lukken. Want we worden gesteund door een aantal geweldige partners, door vele tientallen fantastische vrijwilligers en vooral: door onze deelnemers die ons met hun vreugde, liefde en enthousiasme alle positieve energie geven die we nodig hebben om over iedere horde te komen die we op ons pad tegenkomen.

We nemen een aanloop en... op naar de volgende 55 jaar!